

EINSTELLUNGSACHE! JOBS FÜR ELTERN

Jobs für Eltern - familienfreundliche Unternehmen hoch im Kurs.

Auf der Suche nach geeigneten Fachkräften wird Familienfreundlichkeit von der Wirtschaft immer mehr in den Fokus genommen. Für über 77 Prozent der Unternehmen hat das Thema bei der Personalsuche eine hohe Bedeutung. Auch bei Arbeitnehmern sind familienfreundliche Rahmenbedingungen mittlerweile ein wichtiges Kriterium bei der Entscheidung für einen Arbeitgeber. Eine Vielzahl von Unternehmen bieten deshalb bereits familienfreundliche Arbeitsplätze an.

„Wir merken an den rege genutzten Zertifizierungen im Bereich familienbewusster Personalpolitik, wie wichtig vielen Unternehmen -gerade vor dem Hintergrund des demographischen Wandels- nachhaltig verbesserte Rahmenbedingungen für die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben sind“, betont Roland Schüßler, Chef der Arbeitsagentur in Düsseldorf.

Für Arbeitnehmer ist aber häufig nicht sichtbar, welche Unternehmen familienfreundliche Rahmenbedingungen bieten.

*„Deshalb“, sagt Ingo Zielonkowsky, der Leiter des Düsseldorfer Jobcenters, „gehen wir gemeinsam mit der Agentur für Arbeit neue Wege, um **Jobs für Eltern** sichtbar zu machen. Stellenangebote in der Jobbörse werden jetzt ausdrücklich gekennzeichnet, wenn es familienfreundliche Arbeitsbedingungen im Unternehmen gibt. Unternehmen haben hier die Möglichkeit, sich als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren“.*

So können ein Betriebskindergarten oder Belegplätze in Kindergärten, die Möglichkeiten von Telearbeit, ein Eltern-Kind-Büro oder flexible Arbeitszeitregelungen das Spektrum für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf enorm erweitern.

Viele Unternehmen machen bereits mit! So z.B. der Kundenservicedienstleister **Sitel** mit Sitz in Düsseldorf:

*„Unser neues Projekt **work @home** schafft zusätzliche **Heimarbeitsplätze**. Hier soll ein Einstieg in die Arbeitswelt für Menschen geschaffen werden, die beispielsweise die **Betreuung ihrer Kinder sicherstellen** oder sich um **pflegebedürftige Angehörige kümmern** müssen. Aber auch die **work-life-balance** zwischen **Beruf und Familie**, wird durch den Wegfall der Fahrzeiten zum Arbeitsplatz positiv beeinflusst.“*
(Stella Schrambke, Talent Acquisition Manager Sitel Deutschland)

Auch bei der **Zukunftswerkstatt Düsseldorf** weiß man, dass Familienfreundlichkeit und Personalgewinnung zwei Seiten derselben Medaille sind:

*„Wir sind **familienfreundlich**, weil wir unsere Stellen im Dienstleistungspool*

*Casa Blanca überwiegend in Teilzeit anbieten. Die **individuell und familienfreundlich vereinbarten Arbeitszeiten** kommen gerade Beschäftigten mit Kindern (ihr Anteil liegt bei fast 54 %) entgegen, da das Arbeitspensum den familiären Bedürfnissen Rechnung trägt. Den Beschäftigten steht eine **kostenlose Sozialberatung** zur Verfügung und sie erhalten bei Bedarf **Unterstützung bei der Kinderbetreuung.***
(Claudia Diederich, Geschäftsführerin)

*„Diese Beispiele zeigen, dass der Fachkräftebedarf heute intelligente Arbeitszeitmodelle und eine **familienbewusste moderne Personalpolitik** erfordert“, betont **Roland Schüßler**, und **Ingo Zielonkowsky** ergänzt: „Väter und Mütter stellen ein wertvolles Potential für den Arbeitsmarkt dar. Wer familienfreundliche Rahmenbedingungen schafft, sichert sich die Fachkräfte von morgen“.*

Düsseldorf, 16.09.2016